


ГБПОУ Республики Марий Эл  
«Йошкар-Олинский строительный техникум»

УТВЕРЖДАЮ  
директор ГБПОУ Республики Марий Эл  
«Йошкар-Олинский строительный техникум»  
 Зяблицева И.С.  
«23» декабря 2023г.

**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА  
И  
МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ Республики Марий Эл  
«ЙОШКАР-ОЛИНСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

Аналитический отчет  
за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы

Йошкар-Ола  
2023



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 2
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

УДК 371

ББК 74

М77

**Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» / О.Л.Гладышева: Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы. – Йошкар-Ола: ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум», 2023. – 19с.**

Социологическое исследование проведено сотрудниками ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» в соответствии с планом работы техникума по совершенствованию внутренней системы оценки качества образования, графиком проведения мониторинга и Концепцией воспитательной деятельности техникума

© ГБПОУ РМЭ «Йошкар-Олинский строительный техникум»

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения руководства ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум».



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 3
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1 Общие положения .....	4
2. Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар- Олинский строительный техникум» .....	6
3 Заключение .....	13
Приложение 1 Анкета по изучению мнений работодателей о качестве образования выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» .....	14



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 4
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

## 1 Общие положения

Профессиональные образовательные организации в современных условиях стремятся к высокому качеству образования. Одним из критериев оценки качества образования в ПОО является востребованность молодых специалистов на рынке труда и удовлетворенность работодателей качеством их образования.

В Указе Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» сказано «...к) совместно с общественными организациями до 1 апреля 2013г. обеспечить формирование независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности». В Федеральном законе от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 95:

«1. Независимая оценка качества образования осуществляется в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и реализуемых ими образовательных программ в целях определения соответствия предоставляемого образования потребностям физического лица и юридического лица, в интересах которых осуществляется образовательная деятельность, оказания им содействия в выборе организации, осуществляющей образовательную деятельность, и образовательной программы, повышения конкурентоспособности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и реализуемых ими образовательных программ на российском и международном рынках.

2. Независимая оценка качества образования осуществляется юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем».

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» юридически закрепила проведение мониторингов.

На основании вышеперечисленных нормативных документов можно сделать вывод, что

**Независимая оценка качества образования** – это оценочная процедура, которая направлена на получение сведений об образовательной деятельности организации, о качестве подготовки обучающихся и реализации основных профессиональных образовательных программ, об уровне организации работы по реализации основных профессиональных образовательных программ на основе общедоступной информации и улучшения информированности потребителей о качестве работы техникума через:

- привлечение к оценке качества образования общественных организаций;



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 5
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

- координацию действий федеральных и региональных органов исполнительной власти, организаций по повышению качества условий образовательного процесса;
- совершенствование содержания и способов организации образовательного процесса;
- мероприятия по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Независимая оценка качества образования проводится в форме мониторинга работодателей, родителей и выпускников техникума.

Независимая оценка качества образования позволяет совершенствовать образовательную деятельность техникума с учётом требований современного общества.

Результаты независимой оценки качества образования в техникуме могут будут востребованы для решения актуальных профессиональных и личных задач, в том числе:

- в целях оценки уровня подготовки обучающихся и факторов, на него влияющих;
- оценки соответствия реализуемой деятельности запросам и ожиданиям участников образовательного процесса и иных заинтересованных организаций;
- определения перечня мероприятий по улучшению результатов и качества предоставления образовательных услуг;
- эффективного управления образовательным процессом, что очень важно при совершенствовании системы менеджмента качества.

Отличный метод получения хорошей обратной связи от работодателей – анкетирование на удовлетворенность. Анкетирование – это самый удобный и самый быстрый способ получения обратной связи.



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 6
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

## **2. Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»**

Оценка удовлетворенности потребителей является одним из требований внутренней системы оценки качества образования в любой образовательной организации, в том числе и ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» (ЙОСТ).

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников – это система специально организованных в техникуме наблюдений за состоянием удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников и способностью оказывать влияние на качество образовательного процесса в ЙОСТ.

Оценка удовлетворенности проводится путем анкетирования представителей работодателей: руководителей кадровых служб и начальников отделов организаций и предприятий г. Йошкар-Ола и Республики Марий Эл.

В 2023 году в процессе проведения анкетирования работодателей по оценке качества подготовки выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» было опрошено **8 предприятий и организации**, имеющие различные организационно-правовые формы и различающиеся по своей специфике:

- **8** организаций по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
  - ООО СЗ «РУСАГРОСТРОЙ»
  - АО СЗ «Казанский посад»;
  - АО СЗ «ПМК-5»;
  - АО СЗ «ПМК-3»;
  - АСРО «Гильдия строителей Республики Марий Эл»
  - АО ЖЭУК «Заречная»;
  - ООО «ЖУК-4»;
  - ООО «ПМК-9»



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 7
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

На вопрос **«Соответствует ли специальность выпускников техникума профилю работы Вашей организации?»** 100% респондентов ответили «Да».

Для определения степени доверия качества образования техникума, работодателям был задан вопрос: **«Как часто Ваша организация принимает на работу молодых специалистов из Йошкар-Олинского строительного техникума?»** Распределение ответов по вопросу представлено в таблице 1.

Таблица 1

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1) Да каждый год	19%	23%	31%	-
2) Нет иногда, раз в 2-3 года	52%	22%	37%	72%
3) крайне редко	25%	39%	26%	28%
4) другое (укажите)	8% по мере необходимости	16% по мере необходимо сти	6% по мере необходимо сти	-

При наличии рабочих мест выпускников техникума трудоустроили бы 72% опрошенных работодателей. Ответ «по мере необходимости» 28% респондент ответили положительно.

Примечательно то, что никто из анкетированных не отказывается трудоустроить выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум».

Открытость профессиональной образовательной организации позволяет работодателям ближе и глубже знакомиться с содержанием и организацией учебного процесса, что в свою очередь позволяет корректировать учебный процесс и добиваться максимального уровня удовлетворения работодателей качеством подготовки специалистов.

Чтобы определить, насколько образовательный процесс ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» удовлетворяет работодателей, был предложенны вопросы:

**«Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (теоретическая часть) молодых специалистов?»**. Ответы представлены в таблице 2.



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 8
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

Таблица 2

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Полностью удовлетворены	35%	50%	50%	-
удовлетворены в достаточной мере	58%	50%	44%	100%
частично удовлетворены	7%	-	6%	-
не удовлетворены	-	-	-	-

Удовлетворенных в достаточной мере респондентов или частично удовлетворенных 100%, сотрудникам техникума стоит обратить повышенное внимание этому вопросу.

На вопрос «**Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (практическая часть) молодых специалистов?**» ответы представлены в таблице 3.

Таблица 3

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Полностью удовлетворены	29%	55%	44%	-
удовлетворены в достаточной мере	60%	45%	44%	87,5%
частично удовлетворены	11%	-	12%	12,5%
не удовлетворены	-	-	-	-

Сейчас основные профессиональные образовательные программы обучения в большей степени ориентированы на пополнение теоретической базы, нежели на развитие практических навыков у студентов. Учитывая этот факт, вполне понятно, почему работодатели придают этому столь важное значение

Лидером оценки уровня практической подготовки выпускников в рассматриваемом временном диапазоне является показатель «удовлетворены в достаточной мере»(87,5%).

12,5% респондентов отметили показатель «частично удовлетворены».

Любой руководитель хочет видеть в своей команде подготовленных сотрудников, которые смогут приступить к работе с минимальными затратами времени на их обучение. Соответственно, будущим выпускникам следует уже во время обучения не упускать возможность пройти стажировку, практику на реальном предприятии, а, по возможности, найти работу, близкую к получаемой специальности.

Результаты обработки анкеты показали, что работодатели средним уровнем теоретических знаний и практических компетенций студентов техникума удовлетворены в достаточной мере.





ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 9
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

Таким образом, анализ результатов анкетирования показывает, что большинство опрошенных работодателей отмечают достаточный уровень теоретической и практической подготовки выпускников Йошкар-олинского строительного техникума.

Оценивая, как сформировалась во время обучения способность работать в команде, был сформулирован вопрос «**Умеют ли выпускники техникума работать в команде?**».

Распределение ответов по вопросу приведены в таблице 4.

Таблица 4

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
умеют	54%	67%	50%	50%
умеют в достаточной мере	46%	33%	38%	38%
частично умеют	-	-	12	12%
не умеют	-	-	-	-

Ставя на четвертое место готовность к командной работе, работодатели еще раз подчеркивают значимость в трудоустройстве не только профессиональных, но и личных качеств специалиста. Ведь каким бы подготовленным не был сотрудник, если он не сможет сладить с коллективом, если не настроен на решение общих задач и реализацию общих целей организации, скорее всего, он не сможет долгое время оставаться в должности. Приветливые, настроенные на позитивное взаимодействие люди всегда имеют больше шансов трудоустроиться. Плюс ко всему молодой специалист, учитывая этот статус, должен быть, несомненно, готов к обучению, восприятию большого количества новой информации. Это неотъемлемая часть процесса трудовой адаптации.

От новых сотрудников большинство опрошенных работодателей ждут свежего взгляда на привычные процессы. 50% респондентов высоко оценили возможность выпускников работать в команде. Считаем, что это связано с тем, что в техникуме проводится большое количество конкурсов профессионального мастерства (например, региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» по Республике Марий Эл, научно-практические и учебно-исследовательские конференции, конкурсы).

При планировании работы на следующие учебные годы необходимо учесть эти факторы и внести возможные коррективы в учебный процесс.

Требования к качеству образования со стороны работодателей растет с каждым годом. Следовательно, профессиональная образовательная организация должно знать, готовы ли молодые специалисты работать по



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 10
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

выбранной специальности, в связи с чем, был задан вопрос: **«Сформированы ли у молодых специалистов интерес к специальности?»**

Ответы даны в таблице 5.

Таблица 5

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Сформирован полностью	11%	39%	54%	-
Сформирован в достаточной степени	82%	61%	40%	100%
Сформирован частично	7%	-	6%	-
Не сформирован	-	-	-	-

Как показали результаты, все 100% опрошенных респондентов считают, что у выпускников техникума есть интерес работать по выбранной специальности.

Оценивая, как за время обучения в техникуме сформировалась способность ориентироваться в условиях изменения технологий, был задан вопрос: **«Могут ли выпускники техникума ориентироваться в условиях изменения технологий»**. В таблице 6 представлены результаты.

Таблица 6

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Могут ориентироваться	28%	45%	38%	13%
Могут ориентироваться в достаточной степени	61%	55%	62%	87%
Могут ориентироваться частично	11%	-	-	-
Не могут ориентироваться	-	-	-	-

Чаще всего респонденты среди вариантов «могут ориентироваться в достаточной степени» - 87%, «могут ориентироваться» - 13%, «могут ориентироваться частично» и «не могут ориентироваться» ни один респондент не отметил.

Понимание и осознание этической и профессиональной ответственности выпускников техникума очень важно для работодателей, поэтому был предложен вопрос: **«Могут ли выпускники техникума брать ответственность за результат своей работы?»**.



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 11
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

Работодатели оценивали по шкале «могут брать ответственность», «могут брать ответственность в достаточной мере», «могут брать ответственность частично», «не могут брать ответственность». В таблице 7 представлены результаты.

Таблица 7

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
могут брать ответственность	49%	39%	19%	10%
могут брать ответственность в достаточной мере	40%	61%	75%	90%
могут брать ответственность частично	10%	-	6%	-
Не могут брать ответственность	1%	-	-	-

В ходе опроса респондентам было предложено указать «**Могут ли выпускники техникума организовать собственную деятельность самостоятельно?**». Результаты опроса, представленные в таблице 8, свидетельствуют, что на первое место работодатели определили ответ «могут организовать в достаточной мере» (90%). Тем не менее, 10% работодателей оценивают что выпускники частично техникума способны организовать свою работу. В следующем году нужно уделить больше внимания самостоятельной деятельности.

Таблица 8

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
могут организовать	24%	44%	19%	-
могут организовать в достаточной мере	53%	50%	62%	88%
могут организовать частично	23%	6%	19%	12%
Не могут организовать	-	-	-	-

Предварительное интервьюирование раскрыло некоторые запросы работодателей, и ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-олинский строительный техникум» ведет работу по корректировке учебного процесса.

Чтобы выявить, как работодатели воспринимают коррекцию, был предложен вопрос: «ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» реагирует на Ваши запросы и пожелания?»



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 12
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

Ответы включены в таблицу 9.

Таблица 9

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
реагирует	83%	100%	88%	100%
Не реагирует	-	-	-	-
Затрудняюсь ответить	17%	-	12%	-

Результаты позволяют предположить, что категорично недовольных среди респондентов нет, 100% респондентов на вопрос ответили утвердительно, то есть убедились на практике, что их запросы и пожелания ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-олинский строительный техникум» учитывает.



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 13
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

### 3 Заключение

Исходя из данных по всем вопросам, можно с определенностью сказать, что в глазах работодателей ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» - профессиональная образовательная организация, отвечающее современным требованиям, готовящее специалистов с достаточным качеством образования.

По мнению работодателей, молодые специалисты с дипломом техникума в большинстве своем подготовлены к освоению профессии, готовы обучаться, имеют хороший уровень теоретической и практической подготовки, что будет способствовать правильному формированию навыков в русле выбранной сферы деятельности.

#### **Выводы и рекомендации:**

1. Опрос работодателей показал их удовлетворенность уровнем профессиональной подготовки в ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум». Показатели приема в техникум не снижаются из года в год.

2. При приеме на работу работодатели оценивают в первую очередь личностные качества кандидатов, уровень профессиональной и теоретической подготовки, а также нацеленность кандидатов на карьерный рост и профессиональное развитие.

3. Работодатели оценивают выпускников не по формальным признакам, а по фактическим знаниям, которыми обладает кандидат

4. Работодатели отмечают хороший уровень исполнительности выпускников при выполнении должностных обязанностей.

5. Работодатели рекомендуют обучающимся техникума получать дополнительные квалификационные сертификаты и по возможности обеспечивать им такую возможность (участвовать в профессиональных конкурсах).



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 14
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

## Приложение 1

### Анкета по изучению мнений работодателей о качестве образования выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»

#### Уважаемый работодатель!

*ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» проводит мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по специальности*

**21.02.05 Землеустройство**

**40.02.02 Правоохранительная деятельность.**

**40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.**

**08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции.**

**38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).**

**08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ**

#### Анкета для работодателей

##### Данные о заполняющем анкету:

Предприятие: \_\_\_\_\_

Форма собственности \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Просим Вас ответить на нижеприведённые вопросы. Выбранные Вами варианты ответов выделите кружочком или галочкой, или впишите в строке «другое».



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 15
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

<b>Вопрос</b>	<b>Ответ</b>
Соответствует ли специальность выпускников техникума профилю Вашей организации	1) соответствует 2) не соответствует
Как часто Ваша организация принимает на работу молодых специалистов из Йошкар-Олинского строительного техникума?	1) каждый год 2) иногда, раз в 2-3 года 3) крайне редко 4) другое укажите) _____
Йошкар-Олинского строительного техникума реагирует на ваши запросы и пожелания?	1) Реагирует 2) Не реагирует 3) Затрудняюсь ответить
Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (теоретическая часть) молодых специалистов?	1) полностью удовлетворены 2) удовлетворены в достаточной мере 3) частично удовлетворены 4) не удовлетворены
Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (практическая часть) молодых специалистов?	1) полностью удовлетворены 2) удовлетворены в достаточной мере 3) частично удовлетворены 4) не удовлетворены
Сформирован ли у молодых специалистов интерес к специальности?	1) Сформирован полностью 2) Сформирован в достаточной мере 3) частично сформирован 4) не сформирован
Умеют ли выпускники техникума работать в команде?	1) умеют 2) умеют в достаточной мере



ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 16
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

	3) частично умеют 4) не умеют
Могут ли выпускники техникума организовать собственную деятельность самостоятельно?	1) могут организовать 2) могут организовать в достаточной мере 3) могут организовать частично 4) не могут организовать
Могут ли выпускники техникума брать ответственность за результат своей работы?	1) могут брать ответственность 2) могут брать ответственность в достаточной мере 3) могут брать ответственность частично 4) не могут брать ответственность
Могут ли выпускники техникума ориентироваться в условиях изменения технологий	1) могут ориентироваться 2) могут ориентироваться в достаточной мере 3) могут ориентироваться частично 4) не могут ориентироваться

**Благодарим Вас за участие в опросе!**  
**Ваши мнения будут учтены при составлении учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей.**









ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»	Стр. 19
Независимая оценка качества деятельности техникума и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников. Аналитический отчет за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы	Стр. 19

*ГЛАДЫШЕВА Ольга Леонидовна*

**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ТЕХНИКУМА и МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЫПУСКНИКОВ**

**ГБПОУ Республики Марий Эл**

**«ЙОШКАР-ОЛИНСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

Аналитический отчет  
за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы

---

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Республики Марий Эл  
«Йошкар-Олинский строительный техникум»  
424002, Республика Марий Эл,  
г.Йошкар-Ола, ул.Кремлевская, 32

Отпечатано в  
ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»